

**VERBALE DI ACCORDO**  
**VERIFICA E DETERMINAZIONE EVR ANNO 2025**

L'anno 2025 il giorno 27 del mese di gennaio in Bari presso la sede dell'ANCE Bari e BAT

tra

**l'ANCE BARI e BAT** rappresentata dal Suo Presidente Pro-Tempore Ing. Nicola Bonerba, con l'assistenza dei sigg. Giuseppe Bisceglie e Pasquale Valente

e

la **FENEAL UIL** rappresentata dal Segretario Generale sig. Saverio Loiudice;

la **FILCA CISL** rappresentata dal Segretario Generale sig. Luigi Sideri;


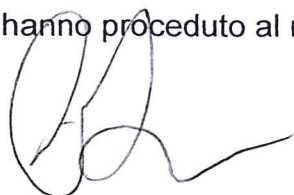
la **FILLEA CGIL** rappresentata dal Segretario Generale sig. Ignazio Savino.

Premesso che

- in data 10 gennaio 2024 è stato sottoscritto il contratto territoriale integrativo del Ccnl 3 marzo 2022;
- in base al disposto degli artt.12, 38, 46 del CCNL 1° luglio 2014 e delle successive modifiche e rinnovi è stato disciplinato dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 l'Elemento Variabile della Retribuzione per i dipendenti delle imprese edili nelle circoscrizioni per le quali è stato stipulato l'ultimo accordo integrativo e più specificatamente nei comuni dell'Area Metropolitana di Bari (Bari, Acquaviva delle Fonti, Adelfia, Alberobello, Altamura, Binetto, Bitetto, Bitonto, Bitritto, Capurso, Casamassima, Cassano delle Murge, Castellana Grotte, Cellamare, Conversano, Corato, Gioia del Colle, Giovinazzo, Gravina in Puglia, Grumo Appula, Locorotondo, Modugno, Mola di Bari, Molfetta, Monopoli, Noci, Noicattaro, Palo del Colle, Poggiorsini, Polignano a Mare, Putignano, Rutigliano, Ruvo di Puglia, Sammichele di Bari, Sannicandro di Bari, Santeramo in Colle, Terlizzi, Toritto, Triggiano, Turi, Valenzano), unitamente ai comuni Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa, Minervino Murge, Spinazzola, Trani.;
- l'EVR, in quanto premio variabile, tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del CCNL 1° luglio 2014 e successive modifiche e rinnovi e di cui al Contratto Collettivo Territoriale 10 gennaio 2024;
- le parti hanno proceduto alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della determinazione del valore dell'EVR per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025;
- in attuazione di quanto previsto dal CCNL 1° luglio 2014 e successive modifiche e rinnovi e dal Contratto Integrativo 10 gennaio 2024 il triennio di riferimento per il raffronto dei parametri è il 2022-2023-2024 e che tale triennio è comparato con quello immediatamente precedente 2021-2022-2023;

tanto premesso

Le parti hanno proceduto al raffronto dei quattro parametri territoriali.



Nell'ambito del raffronto di cui alle disposizioni richiamate, ai fini della determinazione dell'EVR, è risultato (come da tabella allegata) che tutti i parametri hanno segno positivo.

Pertanto, per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 l'Elemento Variabile della Retribuzione di cui all'art. 38 del Ccnl 1° luglio 2014 e successive modifiche e rinnovi è fissato nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di seguito riportata

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE  
IMPORTI DAL 1° GENNAIO 2025 AL 31 DICEMBRE 2025  
MISURA PIENA (4%)**

Livello	Categorie	Mensile	Orario
7	Quadri ed impiegati di 1 <sup>a</sup> cat. super	78,99	
6	Impiegati di 1 <sup>a</sup> cat.	71,09	
5	Impiegati di 2 <sup>a</sup> cat.	59,24	
4	Impiegati ed operai di 4° livello	55,29	0,32
3	Impiegati di 3 <sup>a</sup> cat. e operai specializzati	51,34	0,30
2	Impiegati di 4 <sup>a</sup> cat. e operai qualificati	46,21	0,27
1	Impiegati 4 <sup>a</sup> cat. primo impiego e operai comuni	39,49	0,23
-	Custodi, portinai e fattorini		0,21
-	Custodi, portinai e guardiani (con alloggio)		0,18

Relativamente alla verifica in sede aziendale dei parametri come individuati nell'accordo del 10 gennaio 2024 l'impresa, in presenza di un valore aziendale negativo, ed esaurita la procedura prevista contrattualmente, potrà erogare dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025, l'EVR nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di seguito riportata

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE  
IMPORTI DAL 1° GENNAIO 2025 AL 31 DICEMBRE 2025  
MISURA RIDOTTA (2,60%)**

(65% dell'importo massimo dell'EVR concordato a livello territoriale) \*

Livello	Categorie	Mensile	Orario
7	Quadri ed impiegati di 1 <sup>a</sup> categoria super	51,34	
6	Impiegati di 1 <sup>a</sup> categoria	46,21	
5	Impiegati di 2 <sup>a</sup> categoria	38,51	
4	Impiegati ed operai di 4° livello	34,94	0,20
3	Impiegati di 3 <sup>a</sup> cat. ed operai specializzati	33,37	0,19
2	Impiegati di 4 <sup>a</sup> cat. ed operai qualificati	30,04	0,17
1	Impiegati di 4 <sup>a</sup> cat. 1° impiego e operai comuni	25,67	0,15
	Custodi, portinai e fattorini		0,14
	Custodi, portinai e guardiani (con alloggio)		0,12

\* [65%= 30%+35% (pari al 50% di 100-30)]

La quota oraria dell'EVR degli operai si determina dividendo per 173 gli importi su riportati, e viene corrisposta per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata nel mese fino ad un massimo di 173 ore.

I parametri aziendali: triennio di riferimento 2024 – 2023 – 2022/ 2023 – 2022 – 2021.

Per le modalità di calcolo dell'EVR a livello aziendale resta confermato quanto previsto dal Ccnl 1° luglio 2014 e delle successive modifiche e rinnovi e dal contratto integrativo 10 gennaio 2024.

Le parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente verbale per l'anno 2025, presentano i requisiti richiesti dalla vigente normativa ai fini del prescritto regime fiscale agevolato.

Letto confermato e sottoscritto

ANCE BARI E BAT

FENEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL

Contratto Integrativo Territoriale 10 gennaio 2024 sottoscritto da ANCE BARI-BAT e FENEAL-FILCA-FILLEA  
EVR SETTORE DELLE COSTRUZIONI

VERIFICA ANDAMENTO INDICATORI EVR 2025

Allegato al Verbale di verifica 27 gennaio 2025

PARAMETRO	2024	2023	2022	2021	MEDIA 2024/2022	MEDIA 2023/2021	VARIAZIONE	VARIAZIONE %	ESITO	Incidenza ponderale
Numero Lavoratori iscritti in CE	22.286	21.370	20.704	18.075	21.453	20.050	1.404	7,00	POSITIVO	25%
Monte salari denunciato in CE	244.549.586	230.601.706	215.264.979	164.882.704	230.133.757	203.583.130	26.555.627	13,04	POSITIVO	25%
Ore denunciate in CE al netto ore CIG	20.353.373	19.589.662	18.464.419	14.767.984	19.463.151	17.607.355	1.861.796	10,57	POSITIVO	20%
Monte salari denunciato CE/Numero lavoratori iscritti in CE	10.973	10.791	10.397	9.122	10.720	10.103	617	6,11	POSITIVO	30%

ANCE BARI E BAT

FENEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*